



Inteligencia Activa

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



**INTELIGENCIA ACTIVA con los ODS**

Muy buenas a todos

El pasado verano, la dirección de INTELIGENCIA ACTIVA decidió asumir su responsabilidad social y ambiental con el entorno en el que actúa. Desde entonces y de forma progresiva, INTELIGENCIA ACTIVA ha ido dando pasos en la integración completa de la sostenibilidad en su estrategia de negocio. Tan sencillo y tan desafiante como integrar el eje social y ambiental, al eje económico que ya desarrollaba con anterioridad.

La comunicación se ha convertido en herramienta esencial de este desarrollo. A través de su página web y en primeras reuniones con sus partes interesadas, INTELIGENCIA ACTIVA da pasos pequeños pero en una dirección muy clara.

Al mismo tiempo, como Colaborador de INTELIGENCIA ACTIVA en materia de sostenibilidad, quería destacar que en este proceso de transformación, INTELIGENCIA ACTIVA marca una línea estratégica basada en su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En este sentido y de acuerdo a su actividad, INTELIGENCIA ACTIVA trabaja y desea potenciar su actividad económica con los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:

1. Objetivo N°1: Fin de la Pobreza.
2. Objetivo N°3: Salud y bienestar.
3. Objetivo N°4: Educación de Calidad.
4. Objetivo N°5: Igualdad de género.
5. Objetivo N°7: Energía asequible y no contaminante.
6. Objetivo N°8: Trabajo decente y crecimiento económico.
7. Objetivo N°10: Reducción de las desigualdades.
8. Objetivo N°13: Acción por el clima.



### **METAS – ACCIONES EMPRESARIALES**

- 1. Asegurar condiciones de trabajo decentes para todos los empleados dentro de la compañía y en la cadena de suministro.*
- 2. Crear y comercializar bienes y servicios dirigidos a los grupos vulnerables que contribuyan a mejorar su calidad de vida.*

### **COMPROMISOS DE INTELIGENCIA ACTIVA**

- INTELIGENCIA ACTIVA, en comunicación continua y directa con sus trabajadores, se compromete a asegurar unas condiciones de trabajo decentes y de calidad, fruto de un consenso entre trabajadores y organización para desarrollar el bienestar y el compromiso del trabajador con su trabajo individual y colectivo.
- INTELIGENCIA ACTIVA, desarrolla, presta y se compromete a crear servicios de atención a personas, de forma que contribuya a mejorar la calidad de vida de los colectivos más vulnerables. Fomenta y seguirá fomentando la contratación de personas pertenecientes a colectivos vulnerables. Para ello la organización articula y aprueba su PRIMER PLAN DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN.



### **METAS – ACCIONES EMPRESARIALES**

1. *Garantizar los mejores resultados de salud para los empleados y las comunidades de los alrededores en las operaciones propias, y de la cadena de suministro.*

### **COMPROMISOS DE INTELIGENCIA ACTIVA**

- INTELIGENCIA ACTIVA en su revisión de plan para la salud de sus empleados, se compromete a atender la salud y el bienestar, de forma anual, de sus empleados y colaboradores, así como con la cadena de suministro. Para ello, INTELIGENCIA ACTIVA actualizará las acciones a llevar a cabo para proteger y mejorar la salud de sus empleados. Estas acciones se articularán a través del Plan de Cuidado de la Salud.



#### **METAS – ACCIONES EMPRESARIALES**

- 1. Asegurar que todos los empleados de la empresa y de la cadena de suministro cuenten con un salario que les permita respaldar la educación de quienes tienen a cargo, y que no haya trabajo infantil.*

#### **COMPROMISOS DE INTELIGENCIA ACTIVA**

- INTELIGENCIA ACTIVA, se compromete a asegurar que todos sus trabajadores dispongan siempre de un salario que les permita asegurar la salud y educación de las personas que tengan a su cargo.
- INTELIGENCIA ACTIVA, a través de su Política de Derechos Humanos, se compromete no solo a cumplir sino a promover todas las acciones que aseguren el libre ejercicio de los derechos fundamentales y los establecidos por las diferentes normativas sectoriales.



### **METAS – ACCIONES EMPRESARIALES**

- 1. Implementar Políticas y prácticas que promuevan la libertad e impidan la discriminación de género en el lugar de trabajo, en la economía y en la comunidad.*
- 2. Promover el acceso de las mujeres al trabajo y abogar por la equidad de género en todos los niveles de la organización y de la cadena de suministro.*
- 3. Promover la igualdad de género a través de la inversión, de las iniciativas comunitarias, y de la defensa de los derechos de las mujeres.*

### **COMPROMISOS DE INTELIGENCIA ACTIVA**

- INTELIGENCIA ACTIVA, desde su nacimiento, ha considerado que la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, es una responsabilidad social, además de una oportunidad para crear una sociedad más justa.
- INTELIGENCIA ACTIVA promueve y seguirá promoviendo la incorporación de mujeres a puestos de trabajo de calidad. Para ello, incorpora a sus puestos de dirección a dos de las tres personas que lo constituyen y a una trabajadora al Comité de Sostenibilidad. Y seguirá desarrollando una política de igualdad de género y oportunidades.
- INTELIGENCIA ACTIVA establece sus compromisos en esta materia y los articula a través de su Plan de Igualdad y No Discriminación. Plan desarrollado a partir de la comunicación con sus trabajadores.



### **METAS – ACCIONES EMPRESARIALES**

- 1. Investigar, desarrollar y hacer uso de productos y servicios asequibles de energía sostenible y eficiencia energética.*

### **COMPROMISOS DE INTELIGENCIA ACTIVA**

- INTELIGENCIA ACTIVA, a través del Diagnóstico ambiental y actuación frente al cambio climático, elabora una serie de medidas de actuación para implementar todos aquellos productos y medidas, que lleven a una huella de carbono de su actividad lo más baja posible, dentro de las posibilidades que ofrece su propia actividad.
- INTELIGENCIA ACTIVA, ha retirado cualquier tipo de iluminación en sus instalaciones que no sean tecnología LED y promueve entre sus empleados, el sustituir en la medida de lo posible, el uso del automóvil, sobre todo, el no eléctrico o híbrido.



#### **METAS – ACCIONES EMPRESARIALES**

- 1. Apoyar condiciones de trabajo decentes para todos los empleados de la empresa y de la cadena de suministro, mediante alianzas para desarrollar la capacidad de los proveedores de hacer lo mismo.*

#### **COMPROMISOS DE INTELIGENCIA ACTIVA**

- INTELIGENCIA ACTIVA promoverá en la medida de sus posibilidades la contratación de jóvenes para disminuir su tasa de desempleo.
- INTELIGENCIA ACTIVA mediante comunicación directa con sus trabajadores y proveedores, asegurará unas condiciones de trabajo decentes.





#### **METAS – ACCIONES EMPRESARIALES**

- 1. Implementar políticas y prácticas para apoyar la igualdad de oportunidades, de tratamiento y resultados para todas las operaciones propias y de la cadena de suministro.*

#### **COMPROMISOS DE INTELIGENCIA ACTIVA**

- INTELIGENCIA ACTIVA, a través de su Plan de Igualdad y No Discriminación, articulará medidas de actuación para apoyar y promover la igualdad de oportunidades, de tratamiento y resultados para todas las operaciones propias y de la cadena de suministro.



### **METAS – ACCIONES EMPRESARIALES**

- 1. Reducir considerablemente las emisiones asociadas con las operaciones propias y de la cadena de suministro, en alineación con la ciencia del clima.*

### **COMPROMISOS DE INTELIGENCIA ACTIVA**

- INTELIGENCIA ACTIVA, en la medida de sus posibilidades es consciente que también tiene una responsabilidad frente al cambio climático. Considera que cada medida que reduzca la emisión de gases de efecto invernadero a nivel local, es tan importante, como las que se ejercen a nivel global. Por ello, INTELIGENCIA ACTIVA, promueve y promoverá todo tipo de iniciativas que lleven a una reducción de la huella de carbono de sus actividades. Ya desarrolladas e implantadas está la formación interna online y los servicios a través de videollamada. Esto evitará un alto número de desplazamientos en vehículos de nuestros trabajadores. Además de reportar una mejor conciliación de la vida profesional, familiar y personal.



**FIRMADO POR EL ÓRGANO DE DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA ACTIVA**

D. Orlando García Gil – Director Técnico

Dña. Nuria García Gil – Socia

Dña. Nuria Panales López – Gerente

Aspe, a 20 de Abril de 2021